

Erstgespräch

Ziel des Gespräches:

Gemeinsam mit der interessierten freiwilligen Person ein biographisch passendes Tätigkeitsfeld finden, eine Engagementmöglichkeit in der eigenen Organisation

Voraussetzungen:

Gute Atmosphäre

Genügend Zeit

Kennen der eigenen Angebote von Tätigkeiten in der Einrichtung/Organisation/Verein

Kenntnis: Wer passt zu uns? (Menschentyp, Fähigkeiten...)

Offenheit für die Person(en), die mir gegenüber sitzt/ sitzen

Sich selbst kennen in der Situation der Beratung (Stärken und Grenzen)

Verlauf des Gesprächs

- Anfangssituation gestalten: gegenseitiges persönliches Vorstellen (Wer sitzt mir eigentlich gegenüber?)
- Erklären, dass man mit einem Fragebogen arbeitet, der als Leitfaden angesehen wird
- Erklären, dass man sich Notizen während des Gesprächs machen wird
- Themenbereiche des Gesprächs:
 - Zugangsweg klären: Was führt Sie zu uns? Kennen Sie unsere Organisation? Kurz das Leitbild, die Ziele der Organisation erläutern
 - Interesse des/der Freiwilligen erkunden
 - Motivation kennenlernen
 - Vorerfahrungen/Fähigkeiten/Talente/Kenntnisse kennenlernen
 - Möglichkeiten des Engagements in der Organisation benennen
 - Wunsch nach Arbeitsweise klären
 - Zeitl. Umfang klären
 - Erwartungen der Organisation klären, Rahmenbedingungen erläutern (Einführung, Begleitung, Versicherungsschutz, Möglichkeiten der Kostenerstattung, Angebote für Ehrenamtliche, über Form einer evtl. Beendigung der Tätigkeit sprechen, ggf. Formalien wie Vereinbarung oder Schweigepflicht etc.
- Gemeinsam entscheiden, ob die Tätigkeit passt:
 - Bedenkzeit ermöglichen (neuen Termin vereinbaren)
 - Vereinbarung über eine Schnupperzeit
 - Festlegen, wer sich bei wem meldet, falls kein „Einstiegstermin“ vereinbart wurde
- Vereinbarungen treffen: wann beginnt es, wo und mit wem, was braucht es sonst noch
- Schlußsituation gestalten: für das Interesse bedanken